

GuateCruceros: Formación para la empleabilidad de personas trabajadoras guatemaltecas en la industria de cruceros

RESUMEN: Labor Mobility Partnerships (LaMP) en conjunto con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) facilita vías de migración laboral desde Guatemala hacia la industria de cruceros. Este proyecto consiste en un pilotaje para 100 trabajadores guatemaltecos, durante 14 meses. Los hallazgos de esta fase sentarán las bases para la ampliación del programa a mayor escala y el establecimiento de una vía de migración laboral estable y sostenible que contribuya a abordar las causas estructurales de la migración irregular.

CONTEXTO Y MOTIVACIONES

Actualmente la industria de cruceros emplea a más de 250,000 trabajadores al año. Sin embargo, como en otros empleos en el sector de servicios, los cruceros enfrentan una escasez recurrente de mano de obra calificada. Guatemala, en conjunto con otros países centroamericanos, se posiciona estratégicamente para suministrar talento de manera competitiva, por su proximidad al Caribe y su capacidad laboral. Esto es especialmente relevante para las compañías de cruceros estadounidenses a través de la visa C1/D. Estas visas representan un canal de movilidad laboral circular, seguro y legal que puede mitigar las presiones de la migración irregular. Además, trabajar en la industria de cruceros ofrece beneficios económicos, experiencia internacional, oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional para las personas trabajadoras guatemaltecas.

SOLUCION PROPUESTA Y COMPONENTES

El proyecto de demostración busca dinamizar las oportunidades laborales en la industria de cruceros, a la vez que impulsa y fortalece a la fuerza laboral de marinos mercantes en Guatemala. Los principales componentes del proyecto son:



Una ruta de promoción y selección ética de los participantes del proyecto



Establecimiento de un sistema de aprendizaje y mejora continua



Establecimiento de un ecosistema de aliados estratégicos en la industria de cruceros



Diseño de mecanismos de financiamiento que puedan sostener el programa a largo plazo



Desarrollo de una formación para la industria de los cruceros en conjunto con Work Without Borders (WWB), instituto de formación sin fines de lucro en Guatemala, parte de ISMBR Group

IMPACTO Y RESULTADOS ESPERADOS

A corto plazo, el proyecto se medirá con la inserción laboral exitosa de 100 personas trabajadoras guatemaltecas capacitadas y calificadas para trabajar en líneas de cruceros internacionales. A largo plazo, se busca que este proyecto piloto se expanda y evolucione para convertirse en una vía de migración laboral regular y a gran escala.

Este proyecto está siendo implementado por Labor Mobility Partnerships (LaMP), en cooperación con la OIM en Guatemala, bajo el proyecto "Abordando las Causas Fundamentales de la Migración Irregular" el cual es financiado por la Agencia para el Desarrollo Internacional de los Estados Unidos (USAID).

